

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление развитием трудового потенциала»

Дисциплина «Управление развитием трудового потенциала» является частью программы магистратуры «Экономика устойчивого развития» по направлению «38.04.01 Экономика».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - формирование у студентов комплексного представления о сущности трудового потенциала страны, региона, конкретного предприятия и основах его формирования и развития. Данная цель определила необходимость решения следующих задач: - формирование знаний о сущности трудового потенциала страны, региона, конкретного предприятия и методиках его количественной и качественной оценки (ПК - 3.1); - формирование знаний об особенностях методов стратегического и тактического планирования в области формирования и развития трудового потенциала страны, региона, конкретного предприятия (ПК – 1.2); - формирование умений осуществлять качественный и количественный анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами для разработки и реализации проектов по их формированию и развитию (ПК – 1.2); - формирование умений проектно- и программно-ориентированного планирования деятельности организации с последующим мониторингом хода выполнения проектов и программ в области формирования и развития трудового потенциала (ПК – 3.1); - формирование навыков прогнозирования динамики основных социально-экономических показателей деятельности организации, отрасли, региона и экономики в целом для разработки стратегий формирования и развития трудового потенциала организации и ее подразделений (ПК – 1.2); - формирование навыков организации работы по формированию прогнозов производственных процессов для принятия управленческих решений по формированию и развитию трудового потенциала (ПК – 3.1).

Изучаемые объекты дисциплины

- национальная экономика; - экономика региона; - экономика предприятия.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		3	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	60	60	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	28	28	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	28	28	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	48	48	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Тема 5. Управление формированием трудового потенциала работника, организации, региона и страны в целом	6	0	6	8
Управление персоналом. Выявление потребности в трудовых ресурсах. Балансовый метод расчета. Разработка долгосрочной и краткосрочной политики формирования трудового потенциала на уровне страны, региона, конкретного предприятия.				
Модуль 1. Теоретико-методологические основы исследования трудового потенциала	0	0	0	0
В данном разделе представлены основные теоретические и методологические наработки по исследованию трудового потенциала страны, региона, организации				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Тема 1. Трудовые ресурсы: сопоставление подходов в отечественной и зарубежной практике	4	0	4	8
Трудовые ресурсы. Экономически активное население. Трудоспособное население. Рабочая сила. Трудовой потенциал. Кадры организации . Кадровый потенциал				
Тема 6. Управление развитием трудового потенциала работника, организации, региона и страны в целом	6	0	6	8
Развитие персонала. Управление развитием персонала: основные принципы. Разработка долгосрочной и краткосрочной политики развития трудового потенциала на уровне страны, региона, конкретного предприятия.				
Модуль 2. Основы управления формированием и развитием трудового потенциала работника, организации, региона и страны в целом	0	0	0	0
В данном разделе представлены основные теоретические и методологические наработки по управлению трудовым потенциалом страны, региона, организации				
Тема 3. Методика количественного статистического анализа трудового потенциала	4	0	4	8
Количественные оценки трудового потенциала на уровне страны, региона, конкретного предприятия, мониторинг, структура количественных характеристик, индексный метод, метод взвешенной суммы				
Тема 2. Трудовой потенциал работника, организации, региона и страны в целом: сопоставление подходов в отечественной и зарубежной практике.	4	0	4	8
Трудовой потенциал в воспроизводственном подходе. Трудовой потенциал в институциональном подходе				
Тема 4. Методика качественного статистического анализа трудового потенциала	4	0	4	8
Качественные оценки трудового потенциала, , структура качественных характеристик на уровне страны, региона, конкретного предприятия, метод социологического опроса				
ИТОГО по 3-му семестру	28	0	28	48

ИТОГО по дисциплине	28	0	28	48
---------------------	----	---	----	----